



Sikta mot **stjärnorna** så når du kanske **trädtopparna**



Undrar hur det går till i arbetslivet nu för tiden? Det har varit uppstart för ett nytt arbetsår och tid att **get together**, ha kick-off och kraftsamla och allt vad det heter. Det är femton år sedan jag blev pensionär. Ibland tänker jag på hur det var på 80- och 90-talet och för all del även i början av 2000-talet.

Den heliga tillväxten var viktigast av allt. Varje år skulle siffrorna öka med minst tio procent. Helst mycket mer. För att de skulle göra det försöktes det på olika sätt att få personalen att bli mer produktiv.

Det var ständigt nya idéer om hur man skulle gå tillväga och som regel kom idéerna från USA. Tänker på alla konstiga påfund man blivit utsatt för i arbetslivet.

En tid tog företagen hjälp av idrottsvärldens sätt att coacha sina

lag. Då kunde till exempel några särskilt lyckosamma bandyspelare dyka upp som experter på team-building. En oändlig rad av olika tillställningar avlöste varandra.

Många gånger gick det ut på att man skulle känna en viss osäkerhet, bli obekvämt. Vissa övningar kunde vara lite förnedrande. Något skulle raderas för att sedan byggas upp. Självklarheter skulle läras ut på nytt och på nytt. Hjulet snurrar, är gammalt men kan ändå kanske förändras?

Glömmer inte hur Karin Boyes dikt **I rörelse** trivialiserades in absurdum när fotbollsvärlden plötsligt upptäckte att det fanns något som kallades lyrik och poesi. Var säkert femtioelva olika föreningar/lag/företag som plötsligt skulle använda sig av den kända dikten i sina ansträngningar att förbättra sig. Blev lite komiskt.

Fotfolket, det vill säga den del av personalen, som inte hade någon bestämmanderätt över andra hade sina



fortsättning ↘



arrangemang och de som på något sätt kunde kalla sig chef hade sina.

En gång kom vd-sekreteraren på företaget där jag arbetade, tillbaka efter en team-buildingaktivitet och berättade triumfatoriskt hur det hela avlöpt med att tre personer minsann fått skador så de behövt söka vård för arm- och benbrott och liknande. Det var tydligen något extra eftersträvansvärt.

En helt ny bransch uppkom i och med dessa personal-förbättrar-tillställningar och många är de som sagt sig vara experter på hur man kan få de anställda att överträffa sig själva och hur människor ska bli bättre.

Herrgårdar, slott och diverse gamla byggnader som kunnat göras om till konferenshotell har blivit omskapade för detta ändamål. Det har varit primalskrik, gapskratt på befallning, gruppövningar och tävlingar av olika slag, friskvård och glada tillrop om förändrade levnadsvanor.

Övningar där man inte skulle göra sånt som man var bra på utan något som man inte alls brukade ägna sig åt. Man kunde exempelvis bli indelad i en grupp och få till uppgift att bygga en bro av lite sladdriga pappersark, några gem och snörstumpar.

Om man inte var så pigg på att laga mat blev man med största säkerhet utvald till den grupp som skulle laga maten till de övriga i sällskapet etcetera.

En anmärkningsvärd sak med bolaget där jag arbetade var att det var inblandat i flera mutskandaler. Efter en av de första fick hela bolaget world-wide genomgå en digital utbildning och examination för att ingen skulle komma på idén att låta sig mutas.

Varenda anställd, även de som aldrig någonsin skulle kunna hamna i en mutsituation, måste ta sig igenom kursen för att bli certifierad. De höga cheferna däremot, som låtit sig mutas, kom säkert undan med endast en erinran.

Ett tag då det fanns ovanligt många mellanchefer skulle fotfolket planera och redovisa sina arbetsdagar särskilt noga. Det blev nästan så att själva jobbet för dessa personer fick stå tillbaka för att mellancheferna skulle kunna förses med data så de hade något att sysselsätta sig med. Lite kontraproduktivt blev det allt.

Hur har arbetslivet förändrats?

Förr arbetade man mer med produktion av varor, inom jordbruk och industri. Nu är det vanligare att man arbetar i butik eller ägnar sig åt marknadsföring. Varorna kommer utifrån.

I Sverige har vi en relativt hög arbetslöshet bland unga. Det förklaras vanligen med skillnader i utbildningssystemen. De senaste åren har distansarbete blivit allt mer vanligt. Något som kan ha både för- och nackdelar för såväl arbetstagare som arbetsgivare.

Arbetslösheten i Sverige i slutet av förra året var åtta procent och väntas öka. AI är en faktor som kommer att inverka menligt på arbetsmöjligheterna. Klimatproblemen, handelstullar, förändringar i vårt synsätt på konsumtion och dess verkningar spelar också in på hur arbetslivet kommer att förändras över tid.

Nutida problem i verksamheter kan nog inte avhjälpas med några enkla snabblösningar i stil med dem som jag beskrivit här ovan.